КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на 2024 - 2026 годы

Раздел 1. Основные понятия

Коллективный договор федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» (далее - Договор) - правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в федеральном государственном предприятии «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с федеральным государственным предприятием «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» (далее - Работники).

Работодатель - федеральное государственное предприятие «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» (далее - Предприятие).

Представитель Работников - Межрегиональная общественная организация - объединенная первичная профсоюзная организация работников федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (далее - МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ), а также входящие в ее структуру объединенные первичные, первичные профсоюзные организации филиалов Предприятия и их обособленных структурных подразделений (далее - профсоюзные организации).

Представитель Работодателя - генеральный директор Предприятия, а также лица, уполномоченные им в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Филиал Предприятия - обособленное подразделение Предприятия, определенное Уставом федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации».

Неработающие пенсионеры Предприятия - лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию впервые (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением

здоровья) из Предприятия после 1 августа 2003 г., а также из действующих в нем профсоюзных организаций МОО - ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций, в трудовых отношениях с каким-либо работодателем.

Раздел 2. Общие положения

2.1. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О ведомственной охране», «О пожарной безопасности», «О транспортной безопасности», а также иных нормативных правовых актов.

2.2. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны) в соответствии с принципами социального партнерства.

2.3. Целью настоящего Договора является установление системы социально - трудовых отношений, направленной на повышение эффективности деятельности и конкурентоспособности Предприятия, усиление социальной ответственности Сторон за качество работы, рост уровня социальной защиты Работников и закрепление квалифицированных кадров.

2.4. Нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Договора и улучшающие правовое и социально-экономическое положение Работников, расширяют действие соответствующих условий Договора с момента вступления их в силу.

2.5. Гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные настоящим Договором, могут уточняться в сторону их улучшения в пределах имеющихся экономических и финансовых возможностей Предприятия по договоренности Сторон путем внесения соответствующих изменений и дополнений в Договор.

2.6. В случае снижения экономических и финансовых возможностей Предприятия по независящим от него причинам (изменение законодательства Российской Федерации, увеличение размера отчислений в федеральный бюджет части чистой прибыли) предоставление гарантий, компенсаций и льгот сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и установленных, прежде всего, за счет чистой прибыли Предприятия, по соглашению Сторон может приостанавливаться, либо ограничиваться сфера их действия до улучшения финансово-экономического состояния Предприятия.

2.7. Условия настоящего Договора являются обязательными для исполнения на Предприятии, филиалах Предприятия и его обособленных структурных подразделениях.

2.8. Региональные особенности в уровне гарантий, компенсаций и льгот

Работников могут устанавливаться по предложению руководителей филиалов Предприятия организационно-распорядительными документами и локальными нормативными актами Предприятия, принятыми с учетом мотивированного мнения комитета МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

2.9. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников Предприятия, Работодателя, освобожденных выборных и штатных работников профсоюзных организаций, входящих в структуру МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ, а также на неработающих пенсионеров Предприятия в части мер социальной поддержки, предусмотренных подразделом 4.10 настоящего Договора.

2.10. Ни одна из Сторон настоящего Договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

2.11. Настоящий Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Предприятия, реорганизации Предприятия в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Предприятия. При реорганизации Предприятия в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. В случае ликвидации Предприятия и филиалов Предприятия Договор сохраняет свое действие на весь срок проведения ликвидации.

2.12. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета Предприятия.

2.13. Настоящий Договор доводится до Работников Предприятия и профсоюзной организации под роспись.

Раздел 3. Приоритеты социальной политики

3.1. Стороны договорились принимать все необходимые меры для выполнения принятых ими обязательств по дальнейшему совершенствованию системы социально-трудовых отношений в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности Предприятия, повышения материального и социального обеспечения Работников.

3.2. Стороны признают, что в основе социальной политики Предприятия лежит понимание того, что главным ресурсом Предприятия являются его Работники.

3.3. Сторонами определены следующие приоритеты социальной политики:

сохранение жизни и здоровья Работников в процессе их трудовой деятельности, в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда;

создание благоприятных социально-экономических условий, способствующих высокопроизводительному труду, укреплению трудовой

и производственной дисциплины;

обеспечение роста мотивации труда Работников для повышения их материальной заинтересованности в результатах работы и поддержания социальной стабильности в коллективах;

повышение благосостояния и уровня социальной защиты членов семей Работников и неработающих пенсионеров;

предоставление гарантий, компенсаций и льгот на основе результатов производственно-экономической деятельности с учетом персонального трудового вклада Работника;

усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, а также Работника за порученный ему участок работы;

популяризация здорового образа жизни среди Работников и членов их семей, развитие и поддержка физической культуры и спорта;

поддержка волонтеров-Работников Предприятия, принимающих активное участие в волонтерских и патриотических акциях.

3.4. Решения о дополнительных мерах социальной поддержки Работников Предприятия принимаются Сторонами при наличии реальных источников их финансирования.

Раздел 4. Обязательства Работодателя
4.1. В сфере трудовых отношений

4.1.1. Регулировать трудовые отношения с Работником на основе Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Договора, трудового договора между Работником и Работодателем.

4.1.2. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовым договором работу по обусловленной трудовой функции, создавать необходимые условия для профессионального роста, обеспечивать соответствующие условия труда и производственного быта.

Не включать в трудовой договор условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий Работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Договором.

4.1.3. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату не реже, чем каждые полмесяца в сроки, установленные статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации».

4.1.4. Осуществлять обязательное социальное, а также добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней

(причинение вреда здоровью) Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

4.1.5. Обеспечивать реализацию социальных гарантий, компенсаций и льгот, установленных настоящим Договором.

4.1.6. Обеспечивать в соответствии с установленным порядком прохождение Работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров за счет средств Работодателя.

4.1.7. Осуществлять меры по укреплению материально-технической базы Предприятия, внедрению новой техники, прогрессивных технологий, передовых форм организации оплаты и стимулирования труда.

4.1.8. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Предприятием в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и настоящим Договором.

4.1.9. Совершенствовать практику проведения трудового соревнования, подводить итоги работы и осуществлять премирование победителей в соответствии с условиями трудового соревнования по согласованию с комитетом МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

4.1.10. Информировать Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Предприятия, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата.

4.1.11. Выполнять в установленные сроки предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

4.1.12. Рассматривать в установленные сроки представления соответствующих профсоюзных органов МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) профсоюзных организаций о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам.

4.1.13. Возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.1.14. Возмещать Работникам Предприятия расходы, связанные с содержанием служебной собаки на дому либо использованием личной собаки для решения производственных задач.

4.1.15. Возмещать расходы Работникам филиалов Предприятия, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер,

а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, в соответствии с Порядком возмещения расходов, связанных со служебными поездками Работников филиалов Предприятия, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер.

4.1.16. Обеспечивать условия труда Работников Предприятия, исходя из требований пожарной безопасности и экологической безопасности.

4.1.17. Развивать наставничество с целью ускорения адаптации вновь принятых Работников на рабочих местах.

4.2. В сфере рабочего времени

4.2.1. Регулировать режим рабочего времени Работников Предприятия, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», имеющих особый характер работы, утвержденным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 9 декабря 2011 г. № 308, Правилами внутреннего трудового распорядка федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации и настоящим Договором.

4.2.2. Установить для Работников Предприятия:

нормальную продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю;

сокращенную продолжительность рабочего времени для отдельных категорий Работников, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

пятидневную продолжительность рабочей недели с двумя выходными днями.

4.2.3. Вести суммированный учет рабочего времени с учетным периодом - квартал, год в отношении Работников, занятых на непрерывных и сменных работах, а также на других работах, где по условиям производства не может быть соблюдена установленная ежедневная продолжительность рабочего времени, при наличии утвержденного и согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации графика работы (сменности) и отдыха на весь учетный период.

Продолжительность учетного периода для обособленных структурных подразделений филиалов Предприятия устанавливается приказом генерального директора.

Доводить графики работы (сменности) до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

4.2.4. Установить 36-часовую сокращенную рабочую неделю для женщин:

работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

работающих в сельской местности.

При этом заработную плату им выплачивать в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.2.5. Не допускать работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочную работу) свыше 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год для каждого Работника.

Привлекать Работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работе) в порядке, предусмотренном статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.6. Привлекать Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в исключительных случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Время отдыха

4.3.1. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.3.2. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы на Предприятии. По соглашению сторон Работнику может быть предоставлен оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев.

4.3.3. Определять ежегодно очередность предоставления оплачиваемых отпусков в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.3.4. Предоставлять Работникам дополнительные оплачиваемые отпуска следующей продолжительности:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате согласно Закону Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» - 8 календарных дней.

4.3.5. Предоставлять Работникам с ненормированным рабочим днем ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее трех календарных дней. Перечень должностей (профессий) Работников, которым предоставляется указанный отпуск и его продолжительность определяются Правилами внутреннего трудового распорядка федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации».

4.3.6. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.3.7. Предоставлять Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.3.8. Предоставлять Работникам иные отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также отпуска без сохранения заработной платы в случаях, не предусмотренных статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно пункту 4.7.12 настоящего Договора.

4.4. В сфере оплаты и нормирования труда

4.4.1. Применять повременно-премиальную систему оплаты труда Работников на основе:

разработанной Предприятием 10-разрядной тарифной сетки по оплате труда рабочих;

диапазона должностных окладов, ежемесячного денежного вознаграждения руководителей, специалистов и служащих.

4.4.2. Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

размера минимальной заработной платы, установленной в соответствующем субъекте Российской Федерации в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.3. Осуществлять оплату труда и производить выплату надбавок и доплат компенсационного характера к заработной плате, выплат стимулирующего характера Работникам в соответствии с Положением об оплате труда работников федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» и иными локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующих первичных

профсоюзных организаций.

Оплату труда освобожденных выборных и штатных работников профсоюзной организации Предприятия осуществлять согласно Положению об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах выборным и штатным работникам объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций филиалов ФГП ВО ЖДТ России, входящих в структуру МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и иными локальными нормативным актами.

При этом Работникам могут производиться следующие выплаты на основании соответствующих положений и иных локальных нормативных актов, определяющих порядок, условия и размеры выплат:

а) тарифные ставки, должностные оклады, ежемесячные денежные вознаграждения за фактически отработанное время;

б) надбавки:

за непрерывную работу на Предприятии;

за непрерывную работу в МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности, Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе;

за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ руководителям, специалистам и служащим;

за профессиональное мастерство Работникам рабочих профессий;

персональные надбавки;

в) доплаты:

за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (за сверхурочную работу);

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

рабочим, специалистам и служащим за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за работу в период особо сложных метеорологических условий;

Работникам, имеющим ученую степень и работающим на должностях, где может быть использована их научная квалификация;

региональные компенсационные доплаты в отдельных регионах России;

водителям за работу в Москве и Санкт-Петербурге (за отработанное в качестве водителя время);

за работу с разделением рабочего дня (смены) на части (с перерывом в работе более двух часов);

стрелкам, непосредственно занятым на сопровождении и охране грузов в поездах и парках железнодорожных станций, а также на охране денежных средств, при их перевозке (транспортировке) и хранении, стрелкам

специализированных групп, стрелкам оперативных мобильных групп, стрелкам опорных пунктов охраны, стрелкам оперативных групп по профилактике правонарушений в сфере охраны грузов, проводникам (вожатым) служебных собак, тарифные коэффициенты увеличиваются на 10 процентов;

стрелкам стрелково-пожарных команд, выполняющим обязанности номеров боевого расчета пожарного поезда;

работникам пожарных подразделений за работу на должностях, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с применением аппаратов защиты органов дыхания при проведении тренировок;

работникам пожарных подразделений за работу на должностях, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с применением аппаратов защиты органов дыхания с использованием емкостей под избыточным (высоким) давлением при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ.

Работникам пожарных поездов, аттестованных как аварийно-спасательные формирования, за время работ, связанных с ликвидацией аварийных ситуаций с опасными грузами;

г) премии, предусмотренные системой премирования:

текущее премирование (ежемесячное);

единовременное премирование (как связанное, так и не связанное с производственной деятельностью);

д) выплаты в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент к заработной плате;

процентная надбавка к заработной плате;

доплаты за сокращенную рабочую неделю женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

е) другие выплаты, связанные с оплатой труда:

оплата ежегодных отпусков;

оплата части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, согласно законодательству;

оплата дополнительных отпусков Работникам, совмещающим работу с обучением;

за проведение предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспорта;

оплата простоев не по вине Работника;

оплата, не ниже среднего заработка, при направлении Работника на курсы повышения квалификации без отрыва от производства;

оплата, не ниже среднего заработка, за время нахождения в служебной командировке;

оплата, не ниже среднего заработка, при прохождении медицинского обследования, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами;

сохранение среднего заработка за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха, исходя из нормальной продолжительности рабочего дня 8 часов;

оплата часов техучебы;

оплата работы стажера (практиканта), зачисленного на рабочее место согласно штатному расписанию;

оплата, не ниже среднего заработка, за дни исполнения государственных или общественных обязанностей (присяжные заседатели и др.);

оплата труда Работника при переводе на другую работу в соответствии со статьей 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

оплата труда Работника при временном переводе на другую работу в соответствии со статьей 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации;

доплата до среднего заработка в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, за работу на Предприятии;

для Работников, обучающихся без отрыва от производства в порядке статьи 173 Трудового кодекса Российской Федерации, оплата по соглашению сторон одного свободного дня в неделю;

оплата среднего заработка при прохождении диспансеризации с освобождением от работы и сохранением за Работником места работы (должности), предусмотренного статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Начисление выплат и иных вознаграждений, перечисленных в пункте 4.4.2 настоящего Договора, осуществляется:

управлением Предприятия - Работникам управления Предприятия;

филиалами Предприятия - Работникам управлений филиалов и его обособленных структурных подразделений.

4.4.4. Осуществлять меры по поддержанию уровня жизни Работников Предприятия в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития Российской Федерации ростом потребительских цен на товары и услуги без изменения трудовой функции Работника.

Ежегодно, не позднее 1 октября, производить индексацию заработной платы Работников Предприятия. Размер и порядок индексации (повышения) заработной платы устанавливается локальным нормативным актом Предприятия, принимаемым с учетом сложившегося финансового положения Предприятия и мотивированного мнения выборного профсоюзного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

4.4.5. Пересматривать условия оплаты труда Работников с учетом имеющихся источников финансирования и сложившихся соотношений в оплате труда различных категорий Работников. Производить изменение условий оплаты труда на основе финансово-экономических обоснований по согласованию Сторон.

4.4.6. Применять в качестве фиксированного размера оплаты труда Работников:

тарифные ставки и оклады, определяемые на основе тарифных

коэффициентов Тарифной сетки ведомственной охраны по оплате труда рабочих;

должностные оклады в соответствии с диапазоном должностных окладов руководителей, специалистов и служащих;

ежемесячные денежные вознаграждения.

4.4.7. Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4.4.8. Устанавливать должностные оклады руководителей (при отсутствии установленных денежных вознаграждений), специалистов и служащих в соответствии с квалификационными характеристиками и диапазоном должностных окладов.

4.4.9. Выплачивать Работникам ежемесячную надбавку за непрерывную работу в ведомственной охране в соответствии с Положением о выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу, тарифной ставке, ежемесячному денежному вознаграждению за непрерывную работу в ФГП ВО ЖДТ России в целях закрепления на Предприятии квалифицированных кадров.

Сохранять за Работником непрерывный стаж работы и льготы, предусмотренные настоящим Договором, в случае его поступления на работу на Предприятие по трудовому договору в месячный срок, а в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - в течение двух месяцев, не считая времени переезда к новому месту работы после увольнения Работника с Предприятия, согласно статье 79 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с истечением срока действия срочного трудового договора.

4.4.10. Выплачивать соответствующим категориям Работников Предприятия надбавки за профессиональное мастерство, за высокие достижения в труде, а также доплаты Работникам, имеющим ученые степени, согласно соответствующим Положениям, принятым на Предприятии.

4.4.11. Сохранять за Работниками Предприятия средний заработок при прохождении им периодических медицинских осмотров (освидетельствований), включающих в себя химико - токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, периодических освидетельствований Работников на наличие медицинских противопоказаний к владению оружием, а также химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, с освобождением от работы до двух рабочих дней (до 8 часов каждый), при сменном графике работы - до 16 часов.

4.4.12. Производить выплаты Работникам Предприятия премий за основные результаты работы в соответствии с Типовым положением о текущем премировании работников филиалов ФГП ВО ЖДТ России, а выборным и штатным профсоюзным работникам - в соответствии

с Положением об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах выборным и штатным работникам объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций филиалов ФГП ВО ЖДТ России, входящих в структуру МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и Положением об оплате труда и социальным выплатам выборным и штатным работникам аппарата комитета Межрегиональной общественной организации - объединенной первичной профсоюзной организации работников федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

4.4.13. Осуществлять при наличии соответствующих источников финансирования единовременное премирование Работников Предприятия, порядок и условия которого определяются Положением о единовременном премировании работников федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации».

4.4.14. Производить дополнительную оплату за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) Работников.

4.4.15. Осуществлять оплату труда Работников пожарных поездов, аттестованных как аварийно-спасательные формирования, за время работ, связанных с ликвидацией аварийных ситуаций с опасными грузами, в повышенном размере (в виде доплаты четырехкратной часовой тарифной ставки).

4.4.16. Производить доплату компенсационного характера Работникам в период особо сложных метеорологических условий на работах, выполняемых на открытом воздухе в соответствии с Положением о доплате компенсационного характера работникам ФГП ВО ЖДТ России в период особо сложных метеорологических условий на работах, выполняемых на открытом воздухе.

4.4.17. Извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

4.4.18. Извещать Работников обо всех изменениях в размерах и условиях оплаты труда не позднее, чем за два месяца.

4.4.19. Гарантировать сохранность заработной платы Работников при перечислении денежных средств на счета Работников в банках, обслуживающих Предприятие, путем заключения договоров банковского обслуживания с банками-участниками системы обязательного страхования вкладов.

4.4.20. Производить введение, замену и пересмотр норм труда с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда и региональных особенностей обособленных структурных подразделений филиалов Предприятия на основе локальных нормативных актов Предприятия, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4.21. Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

4.5. В сфере развития кадрового потенциала

4.5.1. Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников на базе образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, а также учебных центров (пунктов) Предприятия и их структурных подразделений за счет средств Предприятия.

4.5.2. Предоставлять гарантии, компенсации и льготы Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования без отрыва от производства, в соответствии со статьями 173, 174 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.3. Осуществлять меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения, в соответствии с трудовым законодательством.

4.5.4. Обеспечивать проведение технической учебы Работников Предприятия в соответствии с локальными нормативными актами Предприятия.

4.5.5. Выделять средства на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в размере не более одного процента расходов от фонда оплаты труда Работников Предприятия.

4.6. Гарантии высвобождаемым Работникам

4.6.1. Регулировать численность Работников преимущественно в рамках следующих мероприятий внутреннего характера:

естественного оттока кадров и временного ограничения приема;

переподготовки кадров, перемещения их в филиале Предприятия на освободившиеся рабочие места;

развития временной и сезонной занятости Работников;

применения, в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перевода Работников, с их письменного согласия, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу или вакантную нижестоящую должность;

использования возможностей внутрипроизводственных перемещений Работников.

4.6.2. Информировать выборный орган МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующих первичных профсоюзных организаций о принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, не позднее чем за три месяца до начала расторжения с Работниками трудовых договоров.

4.6.3. Не допускать при сокращении численности или штата увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности Предприятия, филиала Предприятия или его обособленного структурного подразделения.

4.6.4. Принимать решения о возможном расторжении трудовых договоров с Работниками, являющимися членами профсоюза, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6.5. Предупреждать Работников о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата персонально под роспись не менее чем за два месяца до увольнения и предоставлять им время, до трех рабочих дней в месяц, с сохранением среднемесячной заработной платы, для самостоятельного поиска работы.

4.6.6. Установить, что при сокращении численности или штата Работников дополнительно к категориям Работников, указанным в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественное право на оставление на работе предоставляется также Работникам - гражданам предпенсионного возраста, которым до наступления права на назначение пенсии по старости осталось менее двух лет, при равной производительности труда и квалификации.

4.6.7. Обеспечивать предоставление в полном объеме государственных гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации для Работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией или реорганизацией Предприятия.

4.6.8. Сообщать в письменной форме в органы службы занятости о принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного Работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников

может привести к массовому увольнению Работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.6.9. При расторжении трудового договора по инициативе Работодателя в случае ликвидации Предприятия, сокращения численности или штата Работников Предприятия, Работодатель с письменного согласия Работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка Работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

4.7. В сфере социальных гарантий Работникам сверх установленных законодательством Российской Федерации

4.7.1. Компенсировать один раз в год Работникам Предприятия, выборным и штатным профсоюзным работникам МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и одному ребенку из числа членов их семей (или ребенку, по отношению к которому Работник является усыновителем, опекуном или попечителем) в возрасте до 14 лет включительно 50 процентов стоимости проезда, перелета (или 100 процентов стоимости проезда, перелета в одну из сторон по выбору Работника) в вагоне любой категории, кроме СВ(Л) и Люкс(М), пассажирского поезда (любой категории) или самолетом (эконом классом, по стоимости перелета не превышающей стоимости проезда в купейном вагоне пассажирского поезда) к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно (в том числе при нахождении Работника в отпуске по уходу за ребенком) в соответствии с маршрутом следования в пределах территории Российской Федерации, а также следующим транзитом по территории стран Беларуси и Литвы.

Работникам Махачкалинского отряда ВО филиала ФГП ВО ЖДТ России на СКЖД и Дербентского отряда ВО филиала ФГП ВО ЖДТ России на СКЖД, следующим к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно в пределах Северо-Кавказского региона, компенсировать 50 процентов стоимости проезда в автобусах междугородного сообщения, при условии, что стоимость билета на указанный вид транспорта не превышает стоимость проезда в купейном вагоне пассажирского поезда.

Расходы, связанные с проездом, компенсируются Работнику в пределах стоимости проезда по кратчайшему или беспересадочному маршруту. В случае проезда с разрывом маршрута или с отклонением от кратчайшего маршрута, компенсации подлежат фактические расходы, понесенные Работником, но не превышающие стоимости проезда по кратчайшему (или беспересадочному) маршруту в соответствии с Положением о компенсации расходов, связанных с проездом к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно, Работникам ФГП ВО ЖДТ России, а также расходов, связанных с проездом к месту

отдыха (лечения) и обратно, детям работников ФГП ВО ЖДТ России.

4.7.2. Компенсировать один раз в два года Работникам филиалов Предприятия и работникам выборных профсоюзных органов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и следующему с ними одному ребенку в возрасте до 14 лет включительно из числа членов их семей (или ребенку, по отношению к которому Работник является усыновителем, опекуном или попечителем) за счет средств Работодателя 100 процентов стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации в вагоне любой категории, кроме СВ(Л) и Люкс(М) пассажирского поезда, воздушным транспортом (эконом-класса) до ближайшего к государственной границе аэропорта, расположенного на территории Российской Федерации), личным транспортом к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно (в том числе при нахождении Работника в отпуске по уходу за ребенком. Ребенку – при условии проведения отдыха на территории Российской Федерации, в том числе следующему транзитом по территории стран СНГ и Балтии), а также оплату проезда морским паромом и стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Если Работник воспользовался этой компенсацией, то право на компенсацию, предусмотренное пунктом 4.7.1 настоящего Договора, в текущем году не наступает.

Расходы, связанные с проездом, компенсируются Работнику в пределах стоимости проезда по кратчайшему или беспересадочному маршруту. В случае проезда с разрывом маршрута или с отклонением от кратчайшего маршрута компенсации подлежат фактические расходы Работника, но не превышающие стоимости проезда по кратчайшему (или беспересадочному) маршруту.

4.7.3. Сохранять право самого Работника Предприятия, выборного и штатного работника первичной профсоюзной организации, входящей в состав МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ, на оплату проезда к месту отдыха и обратно, в соответствии с пунктами согласно 4.7.1, 4.7.2 настоящего Договора, при следовании ребенка из числа членов семей или ребенка, по отношению к которому Работник является усыновителем, опекуном или попечителем, в возрасте до 14 лет включительно к месту оздоровления или отдыха без родителей.

4.7.4. Компенсировать один раз в год Работникам филиала ФГП ВО ЖДТ России на Калининградской ЖД, выборным и штатным Работникам ППО филиала Предприятия и одному ребенку из числа членов их семей (или ребенку, по отношению к которому Работник является усыновителем, опекуном или попечителем) в возрасте до 14 включительно лет 50 процентов стоимости перелета (эконом-классом) к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно, в случае смерти родителей, детей, родных братьев и сестер (или 100 процентов стоимости перелета (эконом-классом) в одну из сторон по выбору Работника, в том числе при нахождении Работника в отпуске по уходу за ребенком) на территорию

Российской Федерации, если таким Работникам не выплачивалась компенсация, предусмотренная пунктом 4.7.1 настоящего Договора.

4.7.5. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд Работникам Предприятия, выборным и штатным работникам профсоюзных органов МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ (не получающим выплаты по государственному пенсионному обеспечению, назначенных при увольнении с прежнего места работы) при увольнении в связи с выходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой и второй группы, при стаже работы на железнодорожном транспорте, в ведомственной (военизированной) охране МПС, на Предприятии, в профсоюзных органах МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) профсоюзных организаций в следующих размерах:

Для мужчин	Для женщин	Размер выплаты
от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет	1 - месячная тарифная ставка, должностной оклад, денежное вознаграждение
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	2 - месячные тарифные ставки, должностных оклада, денежных вознаграждения
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	3 - месячных тарифных ставки, должностных оклада, денежных вознаграждения
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	4 - месячные тарифные ставки, должностных окладов, денежных вознаграждения
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	5 - месячных тарифных ставок, должностных окладов, денежных вознаграждений
свыше 35 лет	свыше 30 лет	6 - месячных тарифных ставок, должностных окладов, денежных вознаграждений

Увеличивать размер указанного поощрения на 50 процентов Работникам, награжденным знаками: «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), «Отличник военизированной охраны МПС», «Отличник ведомственной охраны МПС России», «Отличник ведомственной охраны железнодорожного транспорта», «За заслуги перед ведомственной охраной железнодорожного транспорта», «Почетный работник транспорта России», имеющим звание «Лауреат Премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)», «За заслуги перед Профсоюзом».

4.7.6. Работникам Предприятия может быть оказана единовременная

материальная помощь в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств).

4.7.7. Работникам Предприятия может быть оказана материальная помощь на медицинскую диагностику (обследование), не предусмотренную (ое) базовой программой обязательного медицинского страхования, лечение тяжелого заболевания и приобретение дорогостоящих лекарств.

4.7.8. Оказывать Работникам Предприятия при усыновлении (удочерении) ребенка, установлении опеки или попечительства над ребенком материальную помощь в размере двух минимальных оплат труда, установленных в Российской Федерации.

При усыновлении (удочерении) ребенка, установлении опеки, попечительства на двух или более детей, эту выплату производить на каждого ребенка.

При работающих на Предприятии двух родителей, материальная помощь выплачивается одному из них.

4.7.9. Оказывать Работникам Предприятия материальную помощь в связи со смертью родственников: мужа, жены, детей и родителей (усыновителей, опекунов или попечителей, воспитавших Работника до достижения им 18-летия).

4.7.10. Одному из членов семьи или близких родственников умершего или погибшего Работника Предприятия, либо иному лицу, взявшему на себя организацию погребения, при предоставлении свидетельства о смерти и подтверждающих документов о затратах, связанных с похоронами, может быть оказана единовременная материальная помощь до пятикратного размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда Предприятия, а также помощь в организации похорон (выделение транспорта и другие похоронные услуги).

4.7.11. Определять конкретный размер выплат материальной помощи, предусмотренной настоящим подразделом, и порядок ее оказания согласно Положению о порядке оказания материальной помощи работникам федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации».

4.7.12. Предоставлять Работникам по их заявлениям отпуск без сохранения заработной платы, в случаях, предусмотренных статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации, а также:

в связи с переездом на новое место жительства - до пяти календарных дней;

в связи с проводами сыновей на военную службу по призыву - до двух календарных дней;

имеющим детей, обучающихся в начальных классах общеобразовательных организаций, на День знаний - один день.

4.7.13. Кроме отпусков, установленных статьей 128 Трудового кодекса

Российской Федерации, предоставлять Работникам Предприятия дополнительный отпуск до трех рабочих дней (с учетом нормальной продолжительности рабочего времени) с сохранением среднемесячной заработной платы в случае смерти членов семьи и близких родственников (муж, жена, дети, родители, родные братья и сестры), усыновителей, опекунов или попечителей, воспитавших Работника до достижения им 18-летия в период организации и проведения похорон.

4.7.14. Выплачивать компенсации на санаторно-курортное лечение инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью во время работы на Предприятии по вине Работодателя, не реже одного раза в три года (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям) в размере не менее десяти минимальных тарифных ставок, установленных на Предприятии.

4.7.15. Возмещать Работникам Предприятия, выборным и штатным Работникам МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ расходы по проезду от места жительства к месту работы и обратно, а также от места жительства до места проведения периодических медицинских осмотров (освидетельствований), включающих в себя химико - токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, периодических освидетельствований работников на наличие медицинских противопоказаний к владению оружием, а также химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов (с удержанием налога на доходы физических лиц в порядке, установленном Налоговым кодексом Российской Федерации) согласно соответствующим положениям о компенсации указанных расходов.

Штатным профсоюзным Работникам компенсация производится за счет средств профсоюзного бюджета.

4.7.16. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и одному ребенку Работника в возрасте до 18 лет в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах территории Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве), за исключением увольнения за виновные действия, но не позднее шести месяцев с даты увольнения, возмещать расходы на проезд и провоз багажа на основании документов, подтверждающих стоимость фактически произведенных расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа не более 5 тонн на семью любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), в размере одного федерального минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) Работнику и в размере 50 процентов от МРОТ - ребенку Работника.

Указанная гарантия распространяется на Работников, отработавших не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

в филиалах Предприятия и его обособленных структурных подразделениях, включая стаж работы в профсоюзной организации, действующей на Предприятии.

В случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, гарантия действует без учета стажа работы.

Конкретный порядок и условия предоставления указанной гарантии определяются Предприятием с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

4.7.17. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 6000 рублей детям Работников, погибших или получивших I группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, в ходе специальной военной операции до достижения ими возраста 18 лет (детям, обучающимся по очной форме обучения до 23 лет).

4.8. В сфере оздоровления

4.8.1. Выделять денежные средства комитету МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ на оздоровление Работников, членов их семей, выборных и штатных профсоюзных работников, осуществление санаторно-курортного и реабилитационного лечения в санаториях, профилакториях, других санаторно-курортных учреждениях в соответствии с Положением о санаторно-курортном лечении и оздоровлении членов профсоюза и их семей в МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

4.8.2. Обеспечивать развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта на Предприятии, в филиалах Предприятия и их обособленных структурных подразделениях за счет Предприятия.

4.8.3. Выделять в плановом порядке денежные средства на приобретение путевок и оплату проезда в детские летние оздоровительные учреждения для детей Работников Предприятия, выборных и штатных работников МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и первичных профсоюзных организаций один раз в год.

В случае оплаты проезда несовершеннолетнему ребенку Работника согласно пунктам 4.7.1 - 4.7.4 настоящего Договора, оплата проезда в детский оздоровительный лагерь Предприятием не производится.

4.8.4. Выделять средства:

на организацию и проведение культурно-массовой и просветительской работы, проведение школ передового опыта, смотров-конкурсов, творческих встреч, концертов;

на организацию и проведение физкультурных, спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, в том числе по внедрению Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне»;

на приобретение, содержание и обновление спортинвентаря и спортоборудования, устройство новых и реконструкцию имеющихся

помещений и площадок для занятий спортом;

на приобретение книг, газет, журналов;

на приобретение новогодних подарков для детей Работников Предприятия.

4.9. В сфере гарантий молодёжи, женщинам, детям, семьям сверх установленных законодательством Российской Федерации

4.9.1. Предоставлять по заявлению одного из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) детей, обучающихся в начальных классах общеобразовательных организаций, один день отпуска в День знаний без сохранения заработной платы.

4.9.2. Оказывать одному из родителей, являющихся Работниками Предприятия, материальную помощь при рождении ребёнка в размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленных в Российской Федерации на день рождения данного ребенка. При рождении двух и более детей эту выплату производить на каждого ребенка.

4.9.3. Выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет, в размере 8000 рублей. При наличии двух и более детей в возрасте от 1,5 до 3 лет - пособие выплачивается на каждого ребёнка.

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается Работнику на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет независимо от того, по уходу за каким ребенком Работник находится в отпуске.

4.9.4. Выделять средства на страхование от несчастных случаев детей Работников на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях по путевкам, приобретаемым Предприятием, профсоюзной организацией.

4.9.5. Производить оплату стоимости обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования железнодорожного транспорта детям погибших при исполнении служебных обязанностей Работников, получающим образование соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

4.9.6. Учитывать при составлении графиков ежегодных отпусков преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время женщинам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, и другим категориям лиц, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

4.9.7. Компенсировать Работнику 50 процентов расходов на содержание детей в дошкольных учреждениях (за исключением компенсаций,

предусмотренных родителям действующим законодательством Российской Федерации), если среднедушевой прожиточный минимум на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума, установленного в регионе, но не более 50 процентов средней стоимости пребывания ребенка в муниципальном дошкольном учреждении того же региона.

4.10. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам сверх установленных законодательством Российской Федерации

4.10.1. Компенсировать один раз в год неработающим пенсионерам ушедшим на пенсию из Предприятия и имеющим стаж работы на Предприятии с учетом работы в других организациях железнодорожного транспорта не менее 20 лет, а также при уходе на пенсию с выборных и штатных должностей профсоюзных органов МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и профсоюзных организаций, в том числе по инвалидности (в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иными, возникшими не по вине Работника, повреждениями здоровья) 50 процентов стоимости проезда по личным надобностям в вагоне любой категории, кроме СВ(Л) и Люкс(М), пассажирского поезда (любой категории).

4.10.2. Неработающим пенсионерам Предприятия, оказавшимся в трудном материальном положении, один раз в год может быть оказана единовременная материальная помощь согласно Положению о гарантиях, льготах и компенсациях неработающим пенсионерам федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации».

4.10.3. Компенсировать неработающим пенсионерам Предприятия один раз в 5 лет на сумму не более 15000 рублей расходы на изготовление и ремонт зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов).

4.10.4. Оказывать содействие деятельности Центральному совету ветеранов ФГП ВО ЖДТ России и участников боевых действий и Советов ветеранов филиалов Предприятия. Предоставлять для организации их работы рабочее место, средства связи, канцелярские принадлежности с учетом финансовых возможностей Предприятия.

4.10.5. Предоставлять право на медицинское обеспечение в лечебных учреждениях и санаторно-курортное и реабилитационное лечение лицам, награжденным знаком «За заслуги перед ведомственной охраной железнодорожного транспорта», в порядке, определенном Положением о гарантиях, льготах и компенсациях неработающим пенсионерам федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации.

4.11. В сфере улучшения условий и охраны труда

4.11.1. Обеспечить трудовую деятельность Работников Предприятия, исходя из требований государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным сохранение жизни и здоровья Работников в процессе их трудовой деятельности в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда.

4.11.2. Обеспечить создание для Работников Предприятия, работников МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ здоровых и безопасных условий труда, повышать культуру производства на Предприятии на основе выполнения требований и обязанностей, предусмотренных:

Трудовым кодексом Российской Федерации по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

соглашений (программ) по охране труда;

локальными нормативными актами в области создания для Работников необходимых условий труда на Предприятии.

4.11.3. Выделять ежегодно на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 процента от сумм затрат на производство продукции (работ, услуг) (без учета затрат на средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры и обследования).

При подготовке и реализации программ по улучшению условий и охраны труда на Предприятии учитывать Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденный приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н.

4.11.4. Проводить на рабочих местах подразделений Предприятия специальную оценку условий труда; оценку опасностей и уровней профессиональных рисков в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включать представителей МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

Проводить в обязательном порядке внеплановую специальную оценку условий труда при изменении технологии ведения работ, применении новой техники, оборудования, организации новых рабочих мест, появлении новых и опасных факторов на рабочих местах и других случаях, предусмотренных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.11.5. Устанавливать и обеспечивать нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам на основании действующих единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного

органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) первичных профсоюзных организаций.

4.11.6. Вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы подразделений, караулов и требования к индивидуальным рабочим местам при каждом изменении числа работающих в целях обеспечения безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников.

4.11.7. Обеспечить проведение в соответствии с порядком, установленным законодательством РФ всех видов инструктажей и обучения по охране труда, проверку знания требований охраны труда Работников Предприятия, освобожденных выборных и штатных работников профсоюзных организаций, входящих в структуру МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ, уполномоченных по охране труда.

4.11.8. Разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.11.9. Осуществлять за счет Предприятия обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования Работников, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

4.11.10. Организовывать и проводить смотры-конкурсы на лучшее подразделение по охране труда, звание лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда в соответствии с Положением о смотр-конкурсе на «Лучшее подразделение ФГП ВО ЖДТ России по охране труда».

4.11.11. Обеспечивать на Предприятии гарантии деятельности членов комиссий по охране труда и уполномоченных по охране труда от профсоюзной организации в соответствии с действующим законодательством.

4.11.12. Осуществлять меры по созданию безопасных условий труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места; улучшению условий и охраны труда на рабочих местах и соответствие их государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.11.13. Продолжить работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных

условиях.

4.11.14. Обеспечивать условия и охрану труда женщин в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.11.15. Включать в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве представителей выборного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующей первичной профсоюзной организации, уполномоченных по охране труда. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии дополнительно включать представителя территориального объединения организации профсоюза.

Привлекать представителей выборного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующей первичной профсоюзной организации к расследованию причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

4.11.16. Выплачивать единовременное пособие по инвалидности при установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве (за исключением случаев, по которым определена вина пострадавшего) и профессионального заболевания в размере не менее:

ограничение 4 степени по оценке показателей, характеризующих стойкие нарушения функций организма человека (I группа) - 0,75 среднего годового заработка этого Работника;

ограничение 3 степени по оценке показателей, характеризующих стойкие нарушения функций организма человека (II группа) - 0,5 среднего годового заработка этого Работника;

ограничение 2 степени по оценке показателей, характеризующих стойкие нарушения функций организма человека (III группа) - 0,25 среднего годового заработка этого Работника.

Производить указанные выплаты с учётом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьёй 11 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.11.17. Предоставлять необходимые документы для расчета размера страховых выплат Работникам, получившим увечье в результате несчастных случаев или профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей, а также в случае потери кормильца по указанным основаниям, в соответствии со статьями 12, 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», а также иными нормативными правовыми актами.

4.11.18. Выплачивать семьям Работников Предприятия, погибших

вследствие несчастного случая на производстве по вине Предприятия, единовременное пособие в размере одного среднего годового заработка погибшего.

4.11.19. Предоставлять в МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ информацию о состоянии условий и охраны труда, выполнении программ (соглашений) по охране труда, о выполнении мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.11.20. Обеспечить участие в качестве независимых экспертов в комиссиях по приемке и учет мнения представителей выборного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующей первичной профсоюзной организации законченных строительных и реконструированных объектов производственного назначения, спецодежды, новой техники и рабочих мест.

4.11.21. Обоснованные решения выборного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующей первичной профсоюзной организации и (или) Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и замечания и предложения уполномоченных по охране труда от профсоюзных организаций по вопросам улучшения условий и охраны труда обязательны к рассмотрению Работодателем (его представителем).

4.12. В сфере социального партнерства

4.12.1. Сотрудничать на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения законодательства Российской Федерации и условий настоящего Договора.

4.12.2. Предоставлять выборным органам МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и соответствующих первичных профсоюзных организаций необходимую документацию для осуществления контроля за выполнением настоящего Договора, приказы и распоряжения, касающиеся социальных гарантий и прав, режима труда и отдыха Работников.

4.12.3. Вносить в установленном порядке в федеральные органы исполнительной власти предложения по повышению уровня гарантий правовой и социальной защиты Работников.

4.12.4. Совершенствовать организацию трудового соревнования Работников филиалов Предприятия и их обособленных структурных подразделений на звание лучшего по профессии. Поощрять победителей с доведением результатов соревнований до всех Работников Предприятия.

Воспитывать у Работников чувство ответственности за выполняемую работу и гордость за свою профессию.

4.12.5. Представлять Работников Предприятия, выборных и штатных работников МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ за высокие достижения в труде к награждению государственными,

ведомственными и общественными наградами (наградами и грамотами РОСПРОФЖЕЛ, Федерации Независимых Профсоюзов России) с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.12.6. Проводить мероприятия, посвященные Дню ведомственной охраны, с чествованием победителей трудового соревнования, ветеранов труда и ветеранов ведомственной охраны при наличии финансовых средств.

4.12.7. Основываясь на принципах социального партнерства:

принимать решения с учетом мотивированного мнения выборного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующей первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

согласовывать с выборным органом МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующей первичной профсоюзной организации принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в области режима рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты, нормирования и охраны труда, установления размера заработной платы;

участвовать в подведении итогов выполнения настоящего Договора за полугодие и год. При необходимости вносить предложения по его изменению и дополнению.

4.13. В сфере создания условий для осуществления деятельности профсоюзной организации

4.13.1. Создавать условия для деятельности выборных органов МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и первичных профсоюзных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и локальными нормативными актами Предприятия.

4.13.2. Обеспечивать представителям выборных органов МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ, соответствующих первичных профсоюзных организаций, работникам Правовой и Технической инспекций труда РОПРОФЖЕЛ возможность беспрепятственного доступа в установленном порядке ко всем рабочим местам на Предприятии, в филиалах Предприятия и их обособленных структурных подразделениях для реализации ими уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.13.3. Приглашать для участия в проводимых Предприятием семинарах, совещаниях, школах по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда представителей МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) первичных профсоюзных организаций.

4.13.4. Освобождать работников Предприятия - членов выборных

органов МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) профсоюзных организаций по мере необходимости от основной работы для выполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка. Конкретное время освобождения от работы определяется по согласованию между руководством филиала Предприятия, его обособленного структурного подразделения и выборным органом соответствующей профсоюзной организации.

4.13.5. Предоставлять выборным органам МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и соответствующих первичных профсоюзных организаций для осуществления их деятельности безвозмездно в пользование помещения с рабочими местами для выборных и штатных профсоюзных работников (на которых проведена специальная оценка условий труда, оценка опасностей и уровней профессиональных рисков), оборудованные средствами связи, в том числе сотовой корпоративной, электронной и множительной техникой, а также автотранспорт, обеспечив при этом оплату их содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

4.13.6. Перечислять ежемесячно денежные средства в размере не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда Работников на расчетный счет МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций и осуществления культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы социального характера.

Производить взаимную сверку расчетов Предприятия и МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ не реже одного раза в квартал.

4.13.7. Осуществлять с письменного согласия Работников - членов Профсоюза удержание членских взносов и безналичное их перечисление на счет соответствующей профсоюзной организации одновременно с выплатой заработной платы.

4.13.8. Отчислять Профсоюзу средства на оплату труда председателей (их заместителей) профсоюзных организаций МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ, освобожденных от основной работы в связи с избранием на выборную должность и с численностью работников, являющихся членами профсоюза, свыше 500 человек, в размерах, предусмотренных Положением об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах выборным и штатным работникам объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций филиалов ФГП ВО ЖДТ России, входящих в структуру МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ, включая страховые взносы, перечисляемые на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По согласованию с Работодателем за счет средств Предприятия может осуществляться оплата труда и других штатных работников профсоюзных организаций, входящих в структуру МОО-ОППО работников

ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

4.13.9. Поощрять за счет средств Предприятия выборных и штатных Работников МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций филиалов Предприятия за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

4.13.10. Расторжение трудового договора с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производится только с предварительного согласия и учетом мотивированного мнения выборного органа МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и (или) соответствующей первичной профсоюзной организации.

Работники, избранные в состав профсоюзных органов МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и первичных профсоюзных организаций и не освобожденные от основной работы, не могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда от первичных профсоюзных организаций МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ не могут быть уволены или привлечены к дисциплинарной ответственности со стороны Работодателя без предварительного согласия профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.13.11. Сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы за время командировок для участия в подготовке и работе съездов, конференций, собраний, заседаний профкомов, проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзных организаций членам выборных профсоюзных органов МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ, не освобожденным от основной работы, уполномоченным (доверенным) лицам от первичных профсоюзных организаций МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ по охране труда.

Раздел 5. Обязательства Работников

5.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором и должностной инструкцией, использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, препятствующих выполнению трудовых обязанностей другими Работниками.

5.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», создавать и сохранять

благоприятный психологический климат среди Работников, уважать права и законные интересы других Работников.

5.3. Соблюдать трудовую дисциплину, установленный режим работы, проявлять взаимную вежливость и уважение.

5.4. Выполнять установленные нормы труда, проявлять инициативу и творческий подход к работе, повышать производительность, качество труда и уровень профессиональных знаний.

5.5. Соблюдать требования охраны и безопасности труда, предусмотренные правилами и инструкциями. Знать и выполнять обязанности Работника в области охраны труда.

5.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, пресекать посягательства на имущество Предприятия, недобросовестные действия, наносящие ущерб Предприятию.

5.7. Незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.8. Действовать в интересах Предприятия, не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую), а также другую конфиденциальную информацию, ставшую Работнику известной при исполнении трудовых обязанностей, отстаивать интересы Предприятия в общественной жизни.

Раздел 6. Обязательства МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ

6.1. Осуществлять совместно с Работодателем меры по повышению эффективности работы Предприятия, внедрению новой техники, укреплению трудовой и производственной дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести и гордости за принадлежность к Предприятию.

6.2. Способствовать соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка федерально государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», дисциплины труда, полному, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей Работниками. Осуществлять контроль за рациональным использованием рабочего времени и времени отдыха Работников.

6.3. Мобилизовывать Работников на достижение стратегических целей Предприятия, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного морально-психологического климата на Предприятии.

6.4. Представительствовать от имени Работников при решении вопросов,

затрагивающих их трудовые и социальные права и интересы, других производственных и социально-экономических проблем.

6.5. Участвовать в разработке и реализации целевых программ развития Предприятия, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений.

6.6. Участвовать в разработке и согласовании норм, правил и программ (соглашений) по охране труда, быта и здоровья Работников. Содействовать Работодателю в проведении мероприятий по недопущению работниками нарушений требований безопасности, трудовой и технологической дисциплины. Принимать участие в профилактической работе среди членов профсоюза по предупреждению производственного травматизма.

6.7. Вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по совершенствованию систем и форм оплаты труда Работников.

6.8. Контролировать соблюдение нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оказывать Работникам, при необходимости, бесплатную правовую помощь.

6.9. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные проверки филиалов и их структурных подразделений по вопросам охраны труда и здоровья, специальной оценке условий труда.

6.10. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда, социальную защиту, оздоровление Работников и членов их семей.

6.11. Защищать интересы Работников в случае задержки выплаты заработной платы.

6.12. Содействовать в организации отдыха Работников и членов их семей.

6.13. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий.

Участвовать в пропаганде и поддержке пожарно-прикладного вида спорта.

6.14. Поощрять Работников Предприятия и МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ и профсоюзных организаций, безупречно работающих и внесших весомый вклад в улучшение условий охраны труда, совершенствование оплаты труда, организацию отдыха и медицинского обслуживания, социально - экономическую и правовую защиту Работников Предприятия, а также в разработку и реализацию коллективного договора, укрепление организационной структуры и единства профсоюзной организации в соответствии с положениями, принятыми комитетами профсоюзных организаций.

6.15. Осуществлять оплату труда Работников МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ, освобождённых от основной работы в связи с избранием их на выборную должность, лиц, занимающих штатные должности в объединенных первичных профсоюзных организациях, а также лиц, выполняющих должностные обязанности без освобождения от основной работы на Предприятии, согласно Положению об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах выборным и штатным работникам объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций филиалов ФГП ВО ЖДТ России, входящих в структуру МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

6.16. Комитет МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ может не учитывать при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении настоящего Договора мнения и пожелания Работников, не являющихся членами РОСПРОФЖЕЛ (не состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ) и не уполномочивших его представлять их интересы.

Раздел 7. Контроль за выполнением Договора

7.1. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Договора Сторонами социального партнерства, их представителями в комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора, а также осуществления контроля за его исполнением (далее - Комиссия).

7.2. Комиссия рассматривает ход выполнения настоящего Договора, заслушивает на своих заседаниях председателей объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций, заместителей генерального директора (по направлениям деятельности), руководителей бухгалтерии, центров, служб, отделов, секторов Предприятия, директоров филиалов Предприятия, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.

7.3. Ход реализации условий настоящего Договора за полугодие и за год, внесение в него изменений и дополнений по предложению Комиссии могут рассматриваться на совместном заседании руководства Предприятия и комитета МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ, на конференции профсоюзной организации, Работников Предприятия, а также на конференциях и собраниях во всех филиалах и структурных подразделениях Предприятия.

Затраты, связанные с деятельностью Комиссии, проведением мероприятий по принятию и подведению итогов выполнения настоящего Договора осуществляются за счет средств Предприятия.

7.4. Представители Сторон обязаны взаимно предоставлять необходимую информацию при осуществлении контроля за выполнением

настоящего Договора не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Договор вступает в силу с 1 января 2024 г. и действует по 31 декабря 2026 г.

8.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен или дополнен, только по взаимной договоренности Сторон. Изменения в Договор оформляются дополнительным соглашением к нему, которое является неотъемлемой частью Договора.

8.3. Толкование условий настоящего Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются по взаимному согласию Сторон.

Разъяснения по вопросам применения настоящего Договора, даваемые в одностороннем порядке Работодателем или профсоюзным органом, не имеют юридической силы.

8.4. Возникшие на Предприятии, в филиалах Предприятия и его обособленных структурных подразделениях коллективные трудовые споры по выполнению условий Договора разрешаются в форме переговоров, а в случае недостижения согласия Сторон - в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о принятии нового Договора не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

8.6. Работодатель и комитет МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ обязуются в месячный срок со дня подписания изготовить 50 (Пятьдесят) экземпляров настоящего Договора и довести его до сведения всех работников Предприятия.

Договор заключен в г. Москве 19 декабря 2023 года, составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один - для органа уведомительной регистрации.

От Работодателя:	От Работников:
Генеральный директор ФГП ВО ЖДТ России	Председатель МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ
_____ И.П. Челноков	_____ Н.Н. Несмашный

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью 34 (тридцать четыре)
листа (ов)

Генеральный директор
ФГП ВО ЖДТ России
_____ И. П. Челноков

